

Outplacement im Sprungbrett

Der Weg zur neuen Arbeitsstelle

In der Outplacement - Beratung geht es darum, die Stellensuchenden gemäss den definierten Zielen von den Auswirkungen der Kündigung bis zur neuen Arbeitsstelle zu beraten und zu befähigen, die berufliche Zukunft neu zu gestalten.

Erstgespräch

In einem ersten Gespräch geht es um die Zieldefinition und die Klärung, ob das Vertrauen für eine Zusammenarbeit gegeben ist.

Standortbestimmung und Neuausrichtung

In einer ersten Phase werden die Auswirkungen der Kündigung verarbeitet. Dies ist die Grundlage für mögliche weitere Schritte und die erfolgreiche Stellensuche. Falls eine Neuausrichtung erwünscht oder nötig ist, braucht es einige Abklärungen. Falls das Ziel bereits klar ist und es um eine neue Arbeitsstelle geht, sind die Abklärungen nur teilweise nötig.

- Verarbeitung der Kündigung
- gute Lebensbalance als Grundlage für die erfolgreiche Stellensuche
- Erarbeitung der persönlichen Kompetenzen und Wünschen
- Potenzialbeurteilung: Wer bin ich? Was kann ich? Was will ich?
- Stolpersteine erkennen und bewältigen
- Entwicklung einer beruflichen Vision
- Einsatz von verschiedenen Tests und Arbeitsmitteln
- Standortbericht als Leitfaden für die Stellensuche
- Aktionsplan gemeinsam erarbeiten: Festlegen der Handlungen für eine gute Lebensbalance und für die Klärung der Berufsvision

Begleitung bei der Stellensuche

Als Leitfaden steht der Standortbericht zur Verfügung. Grundsätzlich gehen wir davon aus, dass Stellensuchende die neue Arbeitsstelle selber finden. Dazu werden sie durch uns befähigt. Bei der Suche nach einem neuen Arbeitsplatz arbeiten wir mit professionellen Stellenvermittlern zusammen.

- Stärkung der Motivation
- laufende Umsetzung und Kontrolle des Aktionsplanes
- Unterstützung bei der Stellensuche
- Bewerbungs – und Vorstellungstraining
- Zusammenarbeit mit Stellenvermittlern

- Coaching bis vier Monate nach Stellenantritt
- Besuche beim Arbeitgeber

Arbeitsort:

Sprungbrett in Weinfelden

Abbruch

Ist das Outplacement nach etwa einem Jahr erfolglos, wird es abgebrochen.

Kosten:

Wir verrechnen unsere Arbeit nach Aufwand. Der Stundentarif beträgt Fr. 180.-.

Erstgespräch: 1 ½ bis 2 h

Standortbestimmung mit ausführlichem Bericht (Erstgespräch inbegriffen): 10 bis 18 h

Begleitung bei der Stellensuche: jeweils 15 h Aufwand bis zu einem Gespräch mit dem Auftraggeber und Fortsetzung der Arbeit